



Europäische Union

Europäischer Sozialfonds ESF
Chancen nutzen, Beschäftigung sichern!



Bürgerinformation zum ESF-Durchführungsbericht 2020

Förderung durch den Europäischen Sozialfonds und den Hamburger Senat in der Hansestadt

In der Freien und Hansestadt Hamburg werden seit 1990 verschiedene Projekte aus den Bereichen Beschäftigung, Bildung und Integration mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) und – zu gleichen Teilen – des Hamburger Senats und mit privaten Mitteln gefördert. Die Unterstützung der Projekte ist an jeweils auf sieben Jahre ausgelegte Förderperioden gebunden. Die aktuelle Förderperiode läuft vom 01.01.2014 bis 31.12.2020. Über die Umsetzung müssen die ESF-Verwaltungsbehörden gegenüber der Europäischen Union jährlich berichten. Da dies sehr formalisiert erfolgt, gibt es diese Bürgerinformation.

Grundlage für die Förderung ist das so genannte [Operationelle Programm](#) (ESF-OP). Im ESF-OP sind Inhalte, Ziele und auch Finanzmittel für die gesamte Förderperiode niedergelegt.

Ein wesentlicher Bestandteil des OP ist der [fachpolitische Bezugsrahmen](#), durch den die Verknüpfung der europäischen Zielsetzungen mit den konkreten strategischen Ansätzen von Senat und Bürgerschaft sichergestellt ist. Alle auf Basis des ESF-OP geförderten und künftig zu fördernden Projekte sind programmatisch und faktisch fest in aktuellen Konzepten, Strategien und Drucksachen von Senat und Bürgerschaft verankert und tragen zu deren Umsetzung bei.

Der Hamburger Senat hat als bundesweit einzige für die Umsetzung des ESF zuständige Stelle durch die frühzeitige Ausschreibung der ersten Projekte den Beginn der Förderung zum 01.01.2014 sichergestellt. Damit konnten bewährte und notwendige Strukturen für zahlreiche Fachpolitiken des Senats ohne Unterbrechungen aufrechterhalten werden.

Aufgrund der positiven Entwicklungen auf dem Hamburger Arbeitsmarkt einerseits und den neuen Herausforderungen bei der Integration von Geflüchteten ab 2015 andererseits beantragte der Hamburger Senat bei der Europäischen Kommission eine [Änderung des Operationellen Programms](#). Diese Programmänderung beinhaltet im Wesentlichen eine Übertragung von Finanzmitteln der beschäftigungs- und bildungspolitischen Schwerpunkte auf die sozialpolitische Achse mit Anpassungen bei einigen Ziel-Kennzahlen. Dieser [Antrag auf Programmänderung](#) wurde am 18.12.2019 von der Europäischen Kommission genehmigt.



Europäische Union

Europäischer Sozialfonds ESF
Chancen nutzen, Beschäftigung sichern!



In den Jahren 2014 bis 2020 wurden insgesamt 90 Projekte mit in der Regel drei- oder vierjähriger Laufzeit gefördert. Die Gesamtkosten für diese Projekte beliefen sich auf knapp 173 Mio. EUR, davon 78 Mio. EUR aus ESF-Mitteln.

In sieben Umsetzungsjahren (Stand 31.12.2020) konnten zusammen 47.951 Hamburger Bürgerinnen und Bürger im Rahmen des ESF-Programms gefördert werden, das sind 118 % des angestrebten Zielwertes von 40.490 des Gesamtprogramms. Der Anteil von Frauen unter den bis Ende 2020 geförderten Teilnehmenden betrug 50 %.

In den Jahren 2014-2020 haben 21.744 Personen (51 % Frauen) an arbeitsmarktpolitischen ESF-Maßnahmen teilgenommen, 11.973 Personen (36 % Frauen) an sozialpolitischen ESF-Maßnahmen und 14.234 Personen (61 % Frauen) an bildungspolitischen ESF-Maßnahmen.

Unmittelbar nach Austritt hatten 20.180 Personen eine zertifizierte Qualifizierung erlangt, 4.490 junge Menschen befanden sich in einer Ausbildung, 3.190 Personen waren in Arbeit vermittelt und 1.033 Personen aktiv arbeitssuchend. Nach sechs Monaten waren 6.152 Personen in Arbeit und weitere 9.119 Beschäftigte konnten ihre Situation auf dem Arbeitsmarkt verbessern.

Mit den mittlerweile [abgeschlossenen Projekten 2014-2016](#) und den nachfolgend aufgeführten Projekten ab 2017 wurden zu den zehn spezifischen Programmzielen folgende Teilnehmendenzahlen realisiert. Der fachpolitische Bezug der einzelnen Projekte ist in der Projektbeschreibung aufgeführt, die über die jeweilige Verlinkung aufgerufen werden kann:

**1. Projekte zur Unterstützung und Begleitung der Integration in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung und Ausbildung:
4.293 Teilnehmende (2.673 m / 1.620 w)**

Konkret handelt es sich um folgende Projekte:

[Servicestelle ZAQ](#)

[ServiceCenter Teilzeitausbildung](#)

**2. Bedarfsorientierte Maßnahmen zur Fachkräftesicherung durch Qualifizierung und Mobilität:
9.210 Teilnehmende (4.890 m / 4.320 w)**

Konkret handelt es sich um folgende Projekte:



[INa - Integrierte Nachwuchsgewinnung im Handwerk](#)

[Wege ins Ausland für alle!](#)

[4. Hamburger Qualifizierungsoffensive in der Altenpflege](#)

[Integration Geflüchteter in die Patientenversorgung](#)

[International Music Education](#)

[Pflegeberufe als Chance – Qualifizierung für Geflüchtete](#)

[your way: make it in Hamburg](#)

Bestandteil der Bemühungen des Hamburger Senats zur Fachkräftesicherung ist auch das Ziel, den Grundsatz „gleicher Lohn für gleiche Arbeit am gleichen Ort“ durchzusetzen und faire Arbeitsbedingungen auf dem Arbeitsmarkt auch für alle zu sichern. Für die Menschen, die im Rahmen der Arbeitnehmerfreizügigkeit vor allem aus den ost- und südosteuropäischen Mitgliedstaaten nach Hamburg kommen, existiert seit mehreren Jahren die [Servicestelle Arbeitnehmerfreizügigkeit Hamburg](#).

3. Projekte zur Förderung der Aufnahme und des Abschlusses einer beruflichen Ausbildung / ausbildungsflankierende Maßnahmen:

4.111 Teilnehmende (2.333 m / 1.778 w)

Konkret handelt es sich um folgende Projekte:

[TALENTS Hamburg – Zeig, was in dir steckt!](#)

[CatchUp - Psychologische Unterstützung](#)

[Chancengenerator- Begleitung junger Geflüchteter U25](#)

4. Projekte zur Unterstützung von Berufsrückkehrerinnen und Berufsrückkehrern sowie Alleinerziehenden bei der Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung oder Ausbildung:

3.113 Teilnehmende (431 m / 2.682 w)

Konkret handelt es sich um folgende Projekte:

[Jobclub Soloturn Plus – Coaching für Erziehende](#)



Europäische Union

Europäischer Sozialfonds ESF
Chancen nutzen, Beschäftigung sichern!



[2ter Aufbruch! Coaching zu Bildung und Beruf](#)

[Worklife – Wiedereinstieg mit Zukunft](#)

5. Projekte zum Abbau der vertikalen Segregation und Förderung von Frauen in Führungspositionen:

606 Teilnehmende (2 m / 604 w)

Konkret handelt es sich um folgende Projekte:

[Pro Exzellenzia 4.0](#)

6. Projekte der aufsuchenden Aktivierung, Begleitung, Qualifizierung, Ausbildung und Beschäftigung von benachteiligten Personen:

11.438 Teilnehmende (7.403 m / 4.035 w)

Konkret handelt es sich um folgende Projekte:

Qualifizierung und Unterstützung für Strafgefangene und Haftentlassene

[DurchDas – Aktive Eingliederung von Frauen](#)

[RAN – Resozialisierung, Arbeit und Nachsorge](#)

[Leinen los](#)

Unterstützungsangebote für junge Menschen

[come in – wir bewegen was](#)

[JUGEND Aktiv Plus 2017](#)

Angebote für Migrantinnen und Migranten und für geflüchtete Menschen

[Chancen am FLUCHTort Hamburg Plus](#)

Sozialräumlich ausgerichtete Angebote für Menschen mit erschwertem Zugang zum Arbeitsmarkt

[Qualifizierung und berufliche Einstiege für Sinti und Roma 2017](#) (Wilhelmsburg)

[Soziale Integration suchtgefährdeter Menschen](#) (Harburg)



Europäische Union

Europäischer Sozialfonds ESF
Chancen nutzen, Beschäftigung sichern!



7. Projekte zur Förderung der Integration von Menschen mit Behinderung auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt:

535 Teilnehmende (306 m / 229 w)

Konkret handelt es sich um folgende Projekte:

[Aktionsbündnis Inklusive Arbeit Hamburg](#)

8. Projekte zur Förderung des gleichen Zugangs zu Früherziehung sowie Grund- und Sekundarbildung:

2.441 Teilnehmende (492 m / 1.949 w)

Konkret handelt es sich um folgende Projekte:

Früherziehung

[Frühstart für Erfolg +](#)

Schule / Übergang Schule Beruf

[Schulmentoren - gemeinsam für starke Schulen](#)

[Ausbildungsvorbereitung für Migranten - AvM dual&inklusiv](#)

9. Projekte zur Vermittlung berufspraktischer Kompetenzen an Studierende:

331 Teilnehmende (150 m / 181 w)

Hier wurde nur ein Vorhaben durchgeführt, das 2015 beendet wurde.

10. Projekte zur Förderung der beruflichen Weiterbildung und des Lebenslangen Lernens:

11.793 Teilnehmende (5.105 m / 6.688 w)

Ein besonderes Augenmerk liegt hier auf der Gruppe der geringqualifizierten Beschäftigten und derjenigen, die über 54 Jahre alt sind.

Konkret handelt es sich um folgende Projekte:

[Hamburger Weiterbildungsbonus 2017-2020](#)

[Netz 3L – Hamburg bildet](#)



Europäische Union

Europäischer Sozialfonds ESF
Chancen nutzen, Beschäftigung sichern!



[Regionale Qualifizierung für Inhaber/innen und Beschäftigte von KMU 2017 \(ReQ 2020\)](#)

[LokalChance +](#)

[Selbstlernzentren \(SLZ\) in den RISE-Gebieten Essener Straße und Hohenhorst](#)

Alle Vorhaben sind detailliert in der [Projektbroschüre](#) beschrieben.

Warum gibt es den Europäischen Sozialfonds - ESF?

- Der Europäische Sozialfonds wurde mit Gründung der Europäischen Wirtschaftsgemeinschaft 1957 ins Leben gerufen. Seit dieser Zeit nutzen die Europäische Kommission und die Mitgliedstaaten diesen Fonds gemeinsam, um die Beschäftigungschancen der Menschen zu erhöhen, sie durch Ausbildung und Qualifizierung zu unterstützen und Benachteiligungen auf dem Arbeitsmarkt abzubauen.
- Alle 28 Mitgliedsstaaten erhalten ESF-Mittel, die sie in Absprache mit der Europäischen Kommission – festgelegt im jeweiligen Operationellen Programm – nach den Erfordernissen vor Ort eingesetzt werden können.

Sie möchten mehr über den ESF in Hamburg erfahren?

- Schauen Sie sich unseren Film „[Der Europäische Sozialfonds in Hamburg](#)“ an!
- Besuchen Sie uns auf www.esf-hamburg.de!
- Abonnieren Sie den ESF-Newsletter unter www.esf-hamburg.de/anmeldung-fuer-den-newsletter/.
- Folgen Sie uns auf Twitter [@ESF_Hamburg](https://twitter.com/ESF_Hamburg), um auf dem Laufenden zu bleiben.